**面试观察表**

（请将已完成的副本返回给人才招聘）

**技术小组评估表**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 姓名: |  |  |
|  | （姓氏） | （名字） |

###### 面试表现

评分为 1 - 5（5-惊人、4-杰出、3-优秀、2-一般、1-不足）

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 行为评估 | | |
| **现状** | **定义** | **评分** |
| 技术技能和专业知识 | 概念知识，相关领域的经验水平 |  |
| 分析能力 | 表达意见和观点，信息解释，逻辑的严谨性，心理敏捷。 |  |
| 沟通能力 | 表达能力、沟通的方法和方式、陈述观点。 |  |
| 人际交往能力 | 对待他人的态度，与他人相处的能力，团队合作能力，影响力 |  |
| 潜力 | 有进取心和承担更大责任的能力，包括成熟、主动、干劲和真诚 |  |
| 综合 | 不是上述评级的平均值。上述申请人是否符合职位要求。 |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 技术评估 | | |
| **技能** | **描述** | **评分** |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

|  |
| --- |
| 项目详细描述 |

|  |
| --- |
| 面试小组的评论 |
| **适配级别 :** |

|  |
| --- |
| 综合面试评分 |
| **必须招聘 惊人 杰出**  **优秀 不合适** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **面试小组** | | |
| **员工ID #** |  |  |  |
| **姓名** |  |  |  |
| **签名** |  |  |  |
| **日期** |  |  |  |